




**MAAHANMUUTTAJATAUSET JA
VIERASKIELISET ASUKKAAT
PÄÄTÖKSENTEON KOHTEENA
KYSELYRAPORTTI 2024**

**KESKI-SUOMEN MONIKULTTUURISTEN
JÄRJESTÖJEN JA KOTOUTUMISTYÖN VERKOSTO
"MOVE"**



**MAAHANMUUTTAJATAUSET JA
VIERASKIELISET ASUKKAAT
PÄÄTÖKSENTEON KOHTEENA
KYSELYRAPORTTI 2024**



SISÄLLYSLUETTELO

Tietoa Move-verkostosta	7
Monikulttuurisuusjärjestöjen työ ja resurssi -infograafi	9
Kyselyn tausta.....	12
Päättäjien vastausten tulokset.....	15
• Kysely ja kuinka se tehtiin	
• Tietoa kyselyyn vastanneista	
Yhteenveto.....	25



**Maahanmuuttajaneuvoston keskustelutilaisuus,
Monikulttuurikeskus Glorian tiloissa 19.8.2024 Jyväskylässä.**

MIKÄ ON MOVE-VERKOSTO

MOVE-verkosto on monikulttuuristen järjestöjen, yksittäisten maahan muuttaneiden sekä viranomaisten ja muiden toimijoiden yhteisen vuoropuhelun ja tiedon välittämisen paikka Keski-Suomessa. Verkoston idea lähti liikkeelle syksyllä 2017 ja sen tarkoituksena on olla yhteinen vaikuttamistyökalu sekä asianomaisten osallistumisen mahdollistaja ja yhteistyön kehittäjä. Verkosto on kaikille avoin.

"MOVE" kostuu tällä hetkellä keskisuomalaisista monikulttuurisista toimijoista. Toimijat ovat eri kulttuurien, erilaisten kieliryhmien ja palvelujen asiantuntijoita, erityisesti kotoutumiseen liittyvissä asioissa.

MOVE-verkoston toiminta on tavoitteellista vaikuttamistyötä, osallisuuden vahvistamista nostamalla maahan muuttaneiden ääni esille ja edistämällä hyviä väestösuhteita sekä kolmannen sektorin että julkisen sektorin, oppilaitosten ja uskonnollisten yhteisöjen keskuudessa.

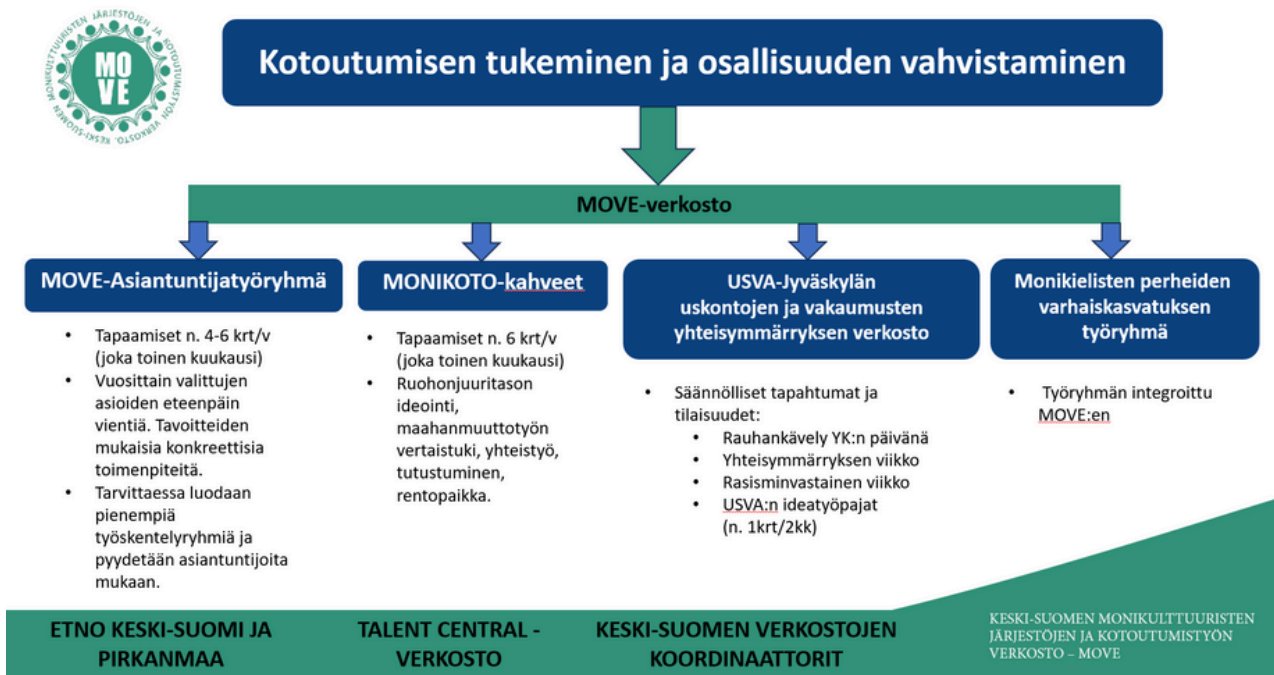
Lisäksi verkoston tavoitteina ovat :

- 1.Toimia monikulttuurisuustyön ja kotoutumisen toimijoiden ja maahan muuttaneiden yhteisenä äänenä.
- 2.Vahvistaa maahan muuttaneiden ja monikulttuurisuustyön ja kotoutumisen toimijoiden osallisuutta, yhdenvertaisuutta, aktiivista kansalaisuutta, yhteiskunnan rakentajina toimimista sekä edistää vuorovaikutusta päättäjien suuntaan.
- 3.Vahvistaa monikulttuurisuustyön ja kotoutumisen toimijoiden ja kaupungin kumppanuutta sekä jatkuvaa vuoropuhelua maahan muuttaneiden palveluihin, ajankohtaisiin asioihin ym. edunvalvontaan, jotta maahan muuttaneet saavat riittävästi ja ymmärrettävästi tietoa heihin liittyvistä asioista ja palveluista.
- 4.Vahvistaa hyviä väestösuhteita sekä vähentää muukalaisvihaa ja rasismia edistämällä moninaisuutta, kohtaamista ja yhteisöllisyyttä.

Lisää aiheesta moveverkosto.fi

MOVE -verkosto kehittää monikulttuurisuustyötä ja kotoutumista, esim. keräämällä ja välittämällä tietoa maahan muuttaneille sekä toimijoille. Verkoston perustamista selvitettiin ensimmäisen kerran vuonna 2017. Seuraavaksi vuonna 2019 selvitettiin, kuinka paljon maahanmuuttaneiden itsensä perustamat yhdistykset tekevät kotouttamistyötä Keski-Suomessa. Viimeisin keskisuomalaisille monikulttuurisuuden järjestöille suunnattu kysely toteutettiin vuonna 2023.

Verkostolla on paljon kokemusta ja tietoa em. asioista. Olemme kohderyhmän edunvalvoja ja heidän äänensä. Verkoston kokoonpanossa on monialaisia asiantuntijoita, joiden mukana on järjestöjen ja yhdistysten ohella julkisen palvelun tuottajia, uskonnollisia yhteisöjä ja oppilaitoksia.



MONIKULTTUURISUUS- JA MAAHANMUUTTAJAYHDISTYKSET KESKI-SUOMESSA 2023

Aktiivisesti toimivia monikulttuurisuus- ja maahanmuuttajayhdistyksiä on tällä hetkellä (2023) Keski-Suomen alueella yhteensä 16 kpl. Näistä haastatteluihin vastasi 9 kpl.

Paikallisesti toimivat

- Nuba Sudanilaisten ry
- Feniks ry
- Lydi ry
- Sisi Majitu Finland ry
- Keski-Suomen Afganistanilaiset ry
- Monikulttuurikeskus Gloria ry
- Jyväskylän Afganistanilaisten yhdistys ry
- Keski-Suomen Somalian ry
- Jyväskylän maahanmuuttajanaisten yhdistys ry
- Keski-Suomen Afrikka yhdistys ry
- MONI - Inhimillisen kehityksen ja sosiaalisen muutoksen yhdistys ry

Maakunnallisesti toimivat

- Paremmiin Yhdessä ry
- Monikko ry
- Keski-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto WARI ry

Valtakunnallisesti toimivat

- Mosaiikki ry
- Suomen Eritrealaisten ry

Yhdistysten toimintamuodot

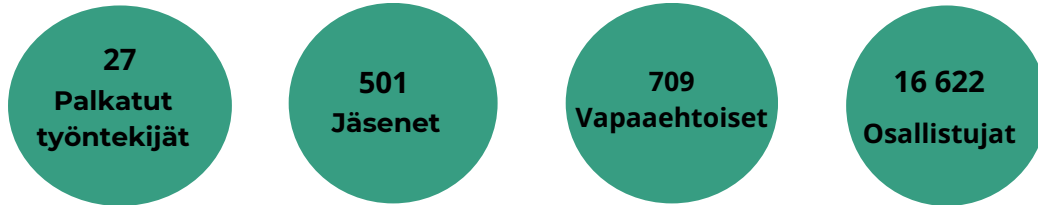
Yhdistysten päätavoitteina on edistää maahan muuttaneiden kotoutumista, olla osana osallisuuden ja hyvinvoinnin tukemista, sekä auttaa ihmisiä integroitumaan yhteiskuntaan.

Yhdistysten toimintamuotoja:

- Kulttuuritoiminta ja teemapäivät
- Kurssit ja koulutukset
- Musiikkitoiminta
- Suomen kieltä ja omaa äidinkieltä tukeva toiminta
- Nuoriso- ja perheteroiminta
- Vertaistuki ja keskusteluryhmät
- Neuvonta ja ohjaus
- Verkosto- ja vaikuttamistoiminta
- Erityisasiantuntijuus
- Digitoiminta
- Opiskelu- ja työllisyystoiminta
- Tapahtumat ja virkistystoiminta
- Toiminta iäkkäille
- Erityisryhmien huomioiminen
- Harrastus- ja liikuntatoiminta

Yhdistysten resurssit

Toiminnassa mukana olevat osallistujat vuodessa



Rahoitusten lähteitä

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA), Jyväskylän kaupunki, Aluehallintovirasto (AVI), Euroopan sosiaalirahasto (ESR/ELY-keskus), Opetus- ja kulttuuriministeriö, muu varainhankinta

Yhdistysten kehityskohteet

- Jatkuva tuki ja kumppanuus yhdistysten, julkisen sektorin ja kolmannen sektorin välillä.
- Pientenkin yhdistysten toiminnan mahdollistaminen ja tukeminen sekä riittävät resurssit.
- Tiedon saaminen eri rahoituksista ja avustuksista.
- Kurssit ja koulutukset henkilökunnalle.
- Yhdistysten toiminnan tarjoaminen eri kielillä.
- Yleinen tiedottaminen.



**YHDESSÄ -monikulttuurinen tapahtuma 23.10.2024
Viitasaarella yhteistyössä seurakunnan ja kaupungin kanssa.**

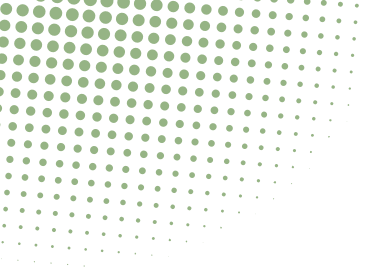
KYSELYN TAUSTA

KESKI-SUOMEN MONIKULTTUURISTEN JÄRJESTÖJEN JA KOTOUTUMISTYÖN VERKOSTO "MOVE" toteutti Keski-Suomen päättäjille kyselyn kesäkuussa 2024. Kysely lähetettiin kaikille Keski-Suomen kunnanjohtajille, kunnanhallituksen puheenjohtajille ja valtuustojen puheenjohtajille, yhteensä 147 eri henkilölle. Vastauksia kertyi 51 henkilöltä, mikä on 34 prosenttia.

THL:n MoniSuomi-tutkimus (2023) toteutettiin 18 600 henkilölle, jotka olivat 20 -74-vuotiaita Suomessa asuvia ulkomailla syntyneitä. Tutkimus kokosi tietoa hyvinvoinnista, terveydestä, työ- ja toimintakyvystä, palvelukokemuksista, syrjintäkokemuksista, työllisyydestä, työn löytämiseen liittyvistä mahdollisista ongelmista, osallisuudesta, kielitaidosta ja koulutuksesta.

Kun otetaan MoniSuomi (2023) -tutkimuksesta tarkkailuun yksinäisyys hyvinvointialueittain, voidaan huomata Keski-Suomen nousseen kolmannelle sijalle. Käytännössä tämä tarkoittaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella maahanmuuttaneille yksinäisyys oli selkeästi yleisempää kuin Suomen koko väestössä keskimäärin. Lisäksi tarkasteltaessa maahan muuttaneiden syrjintäkokemuksia työssä tai työhaussa koko maassa, Keski-Suomi sijoittui listan ensimmäiseksi.

“Kukaan ei synny vihaamaan” Nuorten dialogit rasismista ja syrjinnästä -tutkimus (Etnisten suhteiden neuvottelukunta ETNO 2023, OM:n julkaisusarja) nosti esiin useita maahanmuuttajataustaisiin nuoriin kohdistuvia epäkohtia. Rasismiin puututaan liian vähän ja nuoret tarvitsevat entistä enemmän tukea arjessa.



THL:n MoniSuomi -tutkimusten vastausten, sekä ETNO:n julkaisusarjan vastausten perusteella järjestökenttä on huolissaan maahan muuttaneisiin kohdistuvista epäkohdista. Toteutetulla kyselyllä on haluttu selvittää, kuinka hyvin päättäjät tuntevat nykytilanteen vieraskielisten asukkaiden osallisuuden mahdollisuuksista ja palvelutarpeista, sekä yhdenvertaisuuden toteutumisesta Keski-Suomessa - ja mitä korjauksia asian eteen voisi lähteä tekemään.

Maailma on jatkuvassa muutoksessa, ja tuntuu, että muutoksen vauhti vain kiihtyy. Perheasioiden, opiskelun ja työn vuoksi maahan muuttoa lisäävät globalisaatio, kansainvälistyminen, konfliktit, eri maiden epävakaa tila sekä heikko talous. Kotoutumisen onnistumista ja vieraskielisten oloja uudessa asuinmaassa on tutkittu ja seurattu.

Edellä todetuista syistä johtuen on entistä tärkeämpää, että yhteiskunnassa osataan huomioida erilaisuus ja moninaisuus. Viranomaispäätöksiä ja muita julkisia päätöksiä tehdessä tulee olla tietoisuutta vieraskielisten asukkaiden erityisyydestä ja etenkin heistä, jotka vieraskielisyytensä ohella ovat haavoittuvassa asemassa, kuten lapset, vanhukset, vammaiset ja yksinhuoltajaperheet. Joutuessaan resurssipulan vuoksi tekemään valintoja, olisi päätöksentekijällä tärkeää olla käsitys, miten tehty päätös vaikuttaa erityisryhmiin ja erilaisiin ihmisiin. Syntyneet epäkohdat ovat kalliita korjata muilla teoilla.

Tarvittaessa Move-verkosto tarjoaa asiantuntijapalveluita ja koulutusta päättäjille ja muille asiasta kiinnostuneille. Voimme olla myös mukana tukemassa asiakkaita ja vahvistamassa heidän resilienssiään.



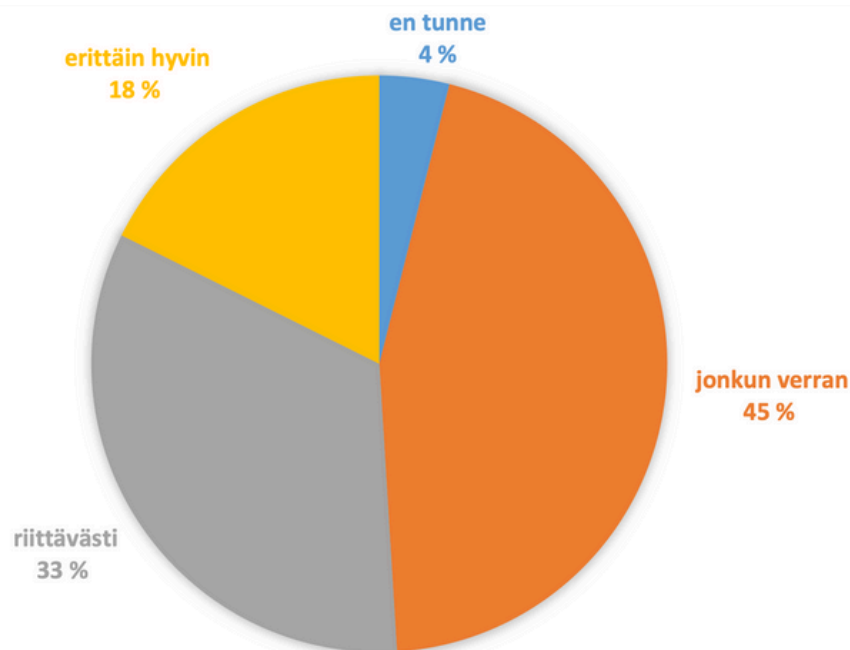
Kalastuskoulutus maahan muuttaneille isille ja pojille 17.6.2024 yhteistyössä Keski-Suomen Vapaa-ajankalastajien kanssa.

VASTAUSTEN TULOKSET

Kysely ja kuinka se tehtiin Perustietoa kyselyyn vastanneista

Kysymys 1: Tunnen päättäjänä minkälainen kohderyhmä
maahanmuuttajat ovat

Vastaukset:



Kysymykseen “Tunnen päättäjänä minkälainen kohderyhmä maahanmuuttajat ovat”,

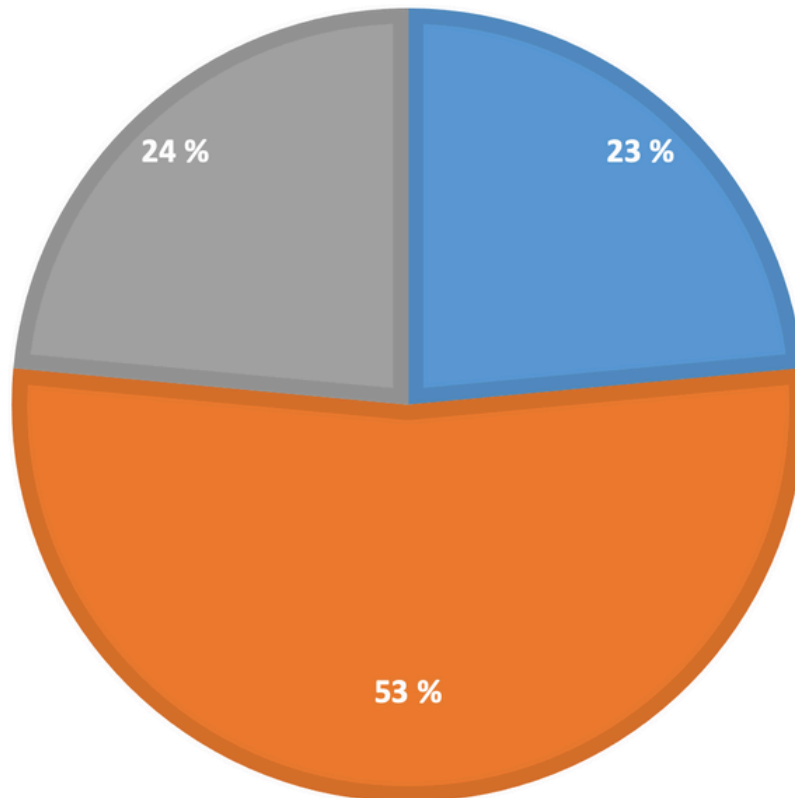
- 18 % vastaajista tuntee maahanmuuttajat erittäin hyvin,
- 4 % ei tunne heitä lainkaan,
- Suurin osa, eli 45 %, tuntee maahanmuuttajat jonkun verran,
- 33 % tuntee heidät riittävästi.

Nämä tulokset osoittavat, että vaikka suurin osa päättäjistä tuntee maahanmuuttajat ainakin jonkun verran, vain pieni osa tuntee heidät erittäin hyvin. Tämä viittaa siihen, että on tarpeen lisätä tietoa ja ymmärrystä maahanmuuttajista päätöksenteon tueksi.

Kysymys 2: Toivon päättäjänä lisätietoa, minkälaisiin vieraskielisiin ja monikulttuurisiin asiakkaisiin ja asukkaisiin meidän päätöksemme vaikuttavat

Vastaukset:

■ en tarvitse ■ tarvitsen lisää tietoa ■ tiedän riittävästi



Kysymykseen “Toivon päättäjänä lisätietoa minkälaisiin vieraskielisiin ja monikulttuurisiin asiakkaisiin ja asukkaisiin meidän päätöksemme vaikuttavat”

- 53 % vastaajista kokee tarvitsevansa lisää tietoa,
- 24 % vastaajista ilmaisi tietävänsä riittävästi,
- 23 % vastaajista ei koe tarvitsevansa lisätietoa.

Tämä osoittaa, että yli puolet päättäjistä kaipaa lisätietoa vieraskielisistä ja monikulttuurisista asiakkaista ja asukkaista, jotta he voivat tehdä informoidumpia päätöksiä.

Kysymykseen 3. “Missä asiassa haluat lisäkoulutusta/lisätietoa?”

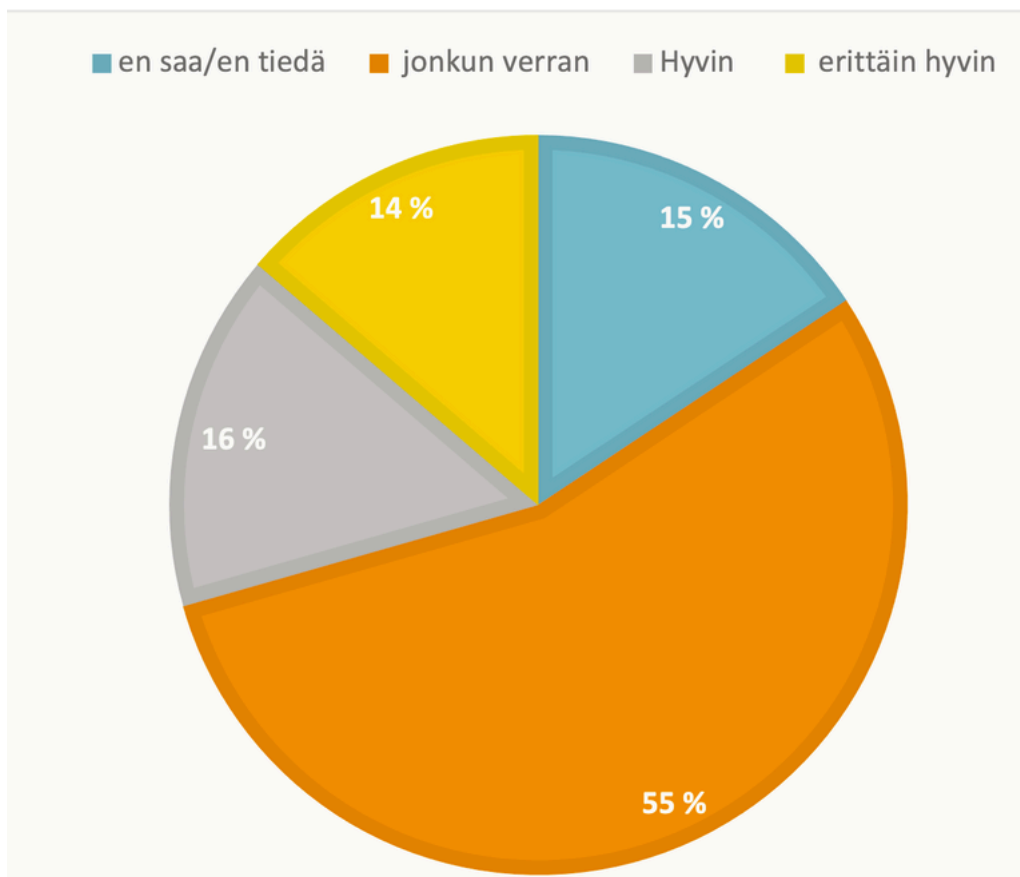
Vastaukset:

KOULUTUKSEN & TIEDON TARVE NOUSI ESILLE MM. SEURAAVISSA AIHEISSA

- Kielenopetuksen saatavuus ja toimivuus
- Kotoutumisen onnistumisen tekijät
- Palveluiden saavutettavuus ja tiedonsaanti
- Paikalliset käytännöt ja hyväksi todetut toimintamallit
- Työllistyminen ja koulutus
- Lähtömaan opiskelun ja työelämän kokemusten hyödyntäminen kotoutumisessa
- Yhteisön tavoittaminen ja tiedon jakaminen
- Tilastotiedot ja tutkimustieto
- Monikulttuurisuus ja kulttuuripalvelut
- Ikämaahanmuuttaneiden erityisyys
- Kulttuurin ja uskontokysymysten vaikutus kotoutumisessa
- Ratkaisut, joiden avulla vieraskielisille kuntalaisille voi jakaa tietoa tehdyistä päätöksistä.

Kysymys 4: Saan päättäjänä tietoa monikulttuurisen ja monikielisen asukkaan/asiakkaan osallisuudesta ja kuulluksi tulemisesta

Vastaukset:



Päättäjien saama tieto monikulttuuristen ja monikielisten asukkaiden/asiakkaiden osallisuudesta ja kuulluksi tulemisesta jakautuu seuraavasti:

- Vastaajista 15 % ei saa tietoa tai ei osaa sanoa,
- 55 % kokee saavansa tietoa jonkun verran,
- 16 % kokee saavansa tietoa hyvin ja
- vain 14 % kokee saavansa tietoa erittäin hyvin.

Tämä osoittaa, että yli puolet päättäjistä kaipaa lisätietoa vieraskielisistä ja monikulttuurisista asiakkaista ja asukkaista, jotta he voivat tehdä informoidumpia päätöksiä.



Mistä tai millä tavoin vastaajat saavat kohdassa neljä mainittua tietoa?

Vastaukset:

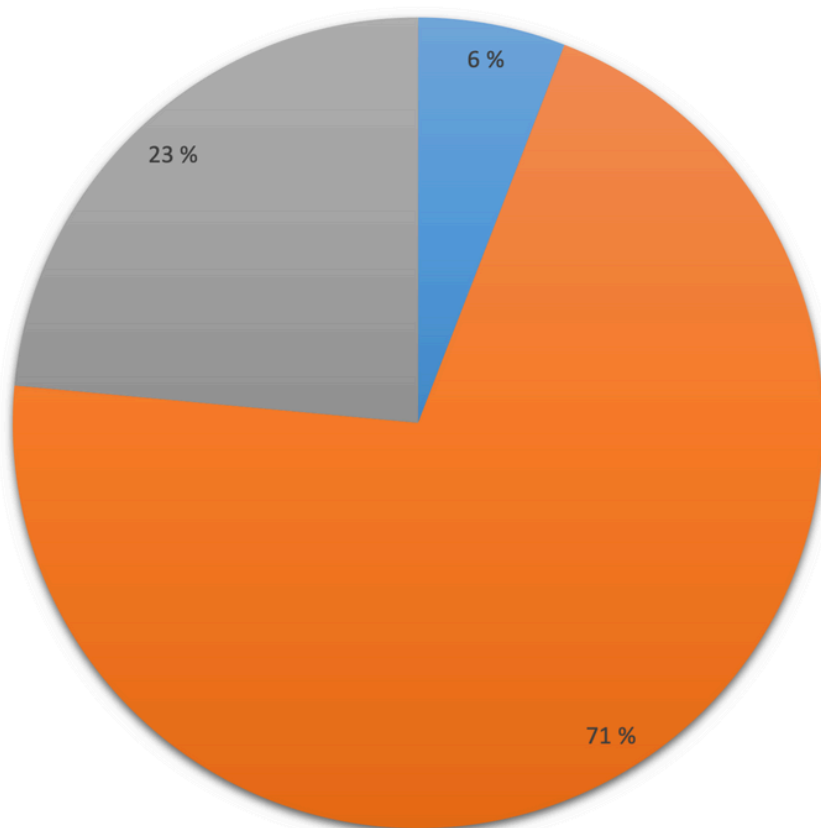
- Puolueryhmät
- Virkamiesten esittelyt
- Toimielimet ja järjestöt
- Kunnalliset asiakirjat
- Viestit toiminnassa mukana olevilta
- Verkostot ja henkilökohtaiset kontaktit
- Kotoutumissuunnitelmat ja keskustelut
- Työpaikat ja työyhteisöt
- Monikulttuuritaustaiset henkilöt ja järjestöt
- Lehtijutut ja projektit

“En ole saanut juurikaan tietoa.”

Kysymys 6: Koen, että keskisuomalaisena päättäjänä voin ennaltaehkäistä rinnakkaisyhteiskunnan syntymistä ja lisätä turvallisuuden tunnetta kaikille?

Rinnakkaisyhteiskunnassa eriarvoisuus ja erilaisuus korostuvat, vuoropuhelua tai toisen ymmärtämistä ei synny, muodostuu tilaa rasismille, muukalaisvihalle ja vihapuheelle.

Vastaukset:



Päättäjien näkemykset siitä, kuinka hyvin he voivat ennaltaehkäistä rinnakkaisyhteiskunnan syntymistä ja lisätä turvallisuuden tunnetta keskisuomalaisina päättäjinä, jakautuvat seuraavasti:

- 71 % vastaajista kokee voivansa vaikuttaa tähän jossain määrin,
- 23 % kokee voivansa vaikuttaa hyvin,
- 6 % kokee, ettei voi vaikuttaa mitenkään.

**Kohdassa kuusi, vaihtoehdon yksi tai kaksi, vastanneiden tulokset kysymykseen:
Mitä pitäisi tehdä, että keskisuomalaisena päättäjänä voisin ennaltaehkäistä
rinnakkaisyhteiskunnan syntymistä ja lisätä turvallisuuden tunnetta kaikille?**

- Kielenoppimisen ja työllistymismahdollisuuksien edistäminen
- Yhdenvertaisuussuunnitelman edistäminen
- Syrjimättömän viestinnän ja sosiaalisen median valvonta
- Syrjimättömyyden puolustaminen
- Yhteistyö ja vuorovaikutus kantasuomalaisten ja maahanmuuttajien välillä
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen ja kannustaminen
- Yleisen tietoisuuden lisääminen monikulttuurisista asioista
- Osallistamisen ja osallistumisen lisääminen
- Yhteistyö kunnan ja kolmannen sektorin kanssa
- Päätöksenteossa kaikkien osapuolten näkyvyyden huomioiminen
- Päättäjien ja kansalaisjärjestöjen yhteistyön lisääminen
- Suunnanmuutosten tärkeys huipulta: esim. maan hallituksen aktiivinen toiminta rinnakkaisyhteiskunnan syntymisen ehkäisemiseksi
- Integraation ja monikulttuuristen asioiden tuominen julkisuuteen myönteisten uutisten avulla

Kyselyyn vastaajien vapaa sana:

- Koen, että vieraskieliset ovat hyvin edustettuina ja toimeentulevina.
- Tärkeä asia yhteiskunnassa, mutta omat resurssit eivät riitä vapaaehtoistyöhön tällä sektorilla.
- Kyselyn ohjeistus ei selventänyt, tuleeko vain päättäjien vastata vai myös työntekijöiden ja viranomaisten.
- Maahan muuttajilla tulee olla tahtotila suomen kielen oppimiseen, kouluttautumiseen ja yhteiskunnan velvoitteiden noudattamiseen.
- Koulutus ja työllistyminen ovat parasta sosiaalipolitiikkaa ja auttavat integroitumaan yhteiskuntaan.
- Lautakunnille tarvitaan koulutus, tai esittelyosio monikulttuurisuudesta.
- Yhteistyötä valtakunnallisten eläkeläisjärjestöjen kanssa, jotka ovat tehneet työtä maahan muuttajien kanssa.
- Maahan muuttajille tulisi tarjota mahdollisuuksia eri ammattien tehtäviin, työnantajille korvaus työnohjauksesta.
- Kysely on hyvä, mutta mielestäni päätöksenteossa käsitellään maahan muuttajia koskevia asioita liian vähän.

- Kiitos tärkeästä työstä.
- Sosiaalisen median vihapuheesta huolimatta tilanne on rauhoittunut verrattuna vuoteen 2015.
- Toivoa on näkyvissä.
- Suomen lainsäädäntöä tulisi tarkastella maahanmuuttajayhteisöjen kanssa ja huomioida paremmin heidän tarpeensa.
- Kulttuuritaustan ja uskonnon säilyttäminen kotoutujan elämässä on tärkeää.
- Maahanmuuttajille tulee kouluttaa vastuita ja velvollisuuksia, ei vain oikeuksia.
- Monikulttuurisessa kehittämistyössä tulee huomioida ihmisten eri toimintakyvyt ja taustat sekä monialainen yhteistyö.
- Riittävä resurssointi palvelujen kehittämiseksi on tärkeää.
- Haittamaahanmuuton lieveilmiöihin tulee puuttua lain sallimin menetelmin.
- Tärkeää kehittää ja tuoda asiaa julkisuuteen.



**Maahanmuuttajajaneuvoston keskustelutilaisuus,
Monikulttuurikeskus Glorian tiloissa 19.8.2024 Jyväskylässä.**

Yhteenveto

Kyselyn tekeminen meille monikulttuurista työtä tekeville toimijoille on ollut tärkeää keskustelun ja vuoropuhelun synnyttämiseksi. Kiitos kaikille vastaajille tähän käyttämästänne ajasta ja mielenkiinnosta. Teiltä saatu tieto vie meitä eteenpäin ja kehittää MOVE-verkoston työtä.

Kun MOVE-verkosto valmisteli kesällä 2024 aloitetta maahanmuuttajaneuvoston perustamiseksi Keski-Suomeen, sen valmistelussa ja neuvoston tarpeellisuuden tunnistamisessa nousi esiin kiinnostus ja into selvittää, mitä kuntapäätäjät osaavat ja tietävät maahan muuttaneista asukkaista. Miten kantasuomalaisten asukkaiden normaali tapa tulla kuulluksi toimii maahan muuttaneiden kanssa, mitkä ovat näitä vieraskielisiä asukkaita osallistavat prosessit ja kanavat?

Jos asukkaiden osallistamisessa ja kuntalain mukaisessa kuulemisessa epäonnistutaan, syntyy tilanteita, joissa ei tiedetä tai ymmärretä päätöksenteon perusteita. Luottamus yhteisten asioiden hoitoon murenee, syntyy turvattomuutta, irrallisuutta ja ulkopuolisuuden tunnetta. Kyselyn kysymykseen 6 vastanneista 77 % toteaa, että ei itse toiminnassaan pysty hyvin estämään rinnakkaisyhteiskunnan syntymiseen vaikuttavia paineita. Herää epäily, jääkö pinnan alle kytemään negatiivisia asioita, joille ei ole hoitajaa...

Tulosten valossa Keski-Suomi näyttäytyy kuntapäätäjän näkökulmasta katsottuna maahanmuuttokysymyksissä alueeksi, jonka eteen pitää vielä tehdä vaikuttamis- ja osallisuustyötä. Vetovoimaisella maakunnalla on positiivinen mielikuva, mutta sen lisäksi tarvitaan pitovoimaa eli asioita, jotka auttavat ihmisiä asettumaan, kotoutumaan ja viihtymään täällä. Jokaisen asukkaan tulee voida kokea itsensä niin arvokkaaksi, että häneltä kysytään häntä koskevissa asioissa, mitä hän itse ajattelee, tarvitsee ja toivoo.

“Kun minua kuullaan, olen merkityksellinen ja arvokas. Sellaista yhteiskuntaa arvostan itsekin, ja sen sääntöjä ja ohjeita noudatan.”
Erikielisyys ja heikko saavutettavuus eivät voi olla syy syrjäytymiseen yhteiskunnallisissa asioissa.

Kysely osoittaa, että kuntapäätäjät ovat tietoisia ja kiinnostuneita maahan muuttaneiden kuntalaisten asioista jossain määrin, mutta lisää koottua ja systemaattista tietoa kaivataan. Vaikka vieraskielisten asukkaiden lukumäärä on pieni joissakin kunnissa, on suurempien kaupunkien päätöksenteossa aidosti tarvetta kuulla kaikkien ääntä ja mielipidettä. Päätäjät kokevat joutuvansa tekemään päätöksiä omassa mielessään hatarilla perusteilla ja epävarmoin taustatiedoin päätösten vaikutuksista kohderyhmään. Kysely osoitti, että kun tietoa tarvitaan, sitä kuitenkin ei ole riittävästi saatavilla, käytettävissä ja löydettävissä. Joillakin päätäjillä on vahva järjestökokemus ja kontakteja maahanmuuttajayhteisöihin.

Vastaajista osa toivoo koulutuksia aiheesta. Keski-Suomen MOVE-verkosto ovat tähän tehtävään käytettävissä. Verkoston asiantuntijoilla on käytännöllinen suhde asiaan, kontaktit kohderyhmään ja kollektiivinen tieto asiakkuuksista. Mitkä asiat toimivat tai eivät toimi arjessa ja palveluissa?

Suomeen muualta muuttaneet henkilöt eivät ole yksi kokonaisuus ja päätöksenteon kohderyhmä, vaan heterogeeninen joukko yksilöitä ja heidän yhteisöjään. Sen ohella, että heissä on erityisiä ja haavoittuvassa asemassa olevia kuntalaisia, on heissä myös tulevaisuuden osaajia ja vaikuttajia, toivottavasti myös kuntapäätäjiä. Kaikkien asukkaiden osallisuutta ja osallistumista tarvitaan. Nykyisillä hyvillä kuntapäätöksillä annetaan tähän mahdollisuus.

Aktiivinen asukas on kiinnostunut häneen ja läheisiin ihmisiin liittyvistä päätöksistä, niiden valmistelusta ja vaikutuksista. Hän on myös halukas osallistumaan prosesseihin, joilla tärkeitä asioita tuodaan kunnalliseen päätöksentekoon.

Kyselyn tulokset voi kirkastaa kahteen teemaan; tarve tietoon ja toive koulutuksesta. Tätä työtä varten Keski-Suomessa on MOVE-verkosto -verkosto kokoaa ja välittää tietoa sekä kouluttaa.



